

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Tujuan Magang .....	4
1.2.1 Tujuan Umum .....	4
1.2.2 Tujuan Khusus .....	4
1.3 Manfaat Magang .....	4
1.3.1 Manfaat Bagi Mahasiswa .....	4
1.3.2 Manfaat Bagi Universitas Esa Unggul .....	5
1.3.3 Manfaat Bagi Rumah Sakit Islam .....	5
<b>BAB II KERANGKA TEORI DAN KERANGKA KONSEP .....</b>	<b>6</b>
2.1 Kerangka Teori .....	6
2.1.1 Pengertian Kinerja .....	6
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	7
2.1.4 Penilaian Kinerja .....	9
2.1.5 Manfaat Penilaian Kinerja.....	10
2.2 Kerangka Konsep.....	12
<b>BAB III PROSES MAGANG .....</b>	<b>13</b>
3.1 Tahap Persiapan .....	13
3.1.1 Tahap Teknis .....	13
3.1.2 Persiapan Administrasi .....	13

3.2 Pelaksanaan Magang .....	13
3.3 Materi yang Dipelajari .....	15
<b>BAB IV HASIL MAGANG .....</b>	<b>16</b>
4.1 Gambaran Umum RSUD Kota Tangerang .....	16
4.1.1 Sejarah RSUD Kota Tangerang .....	16
4.1.2 Struktur Organisasi RSUD Kota Tangerang.....	18
4.1.3 Visi, Misi, Maksud & Tujuan, Budaya Kerja dan Moto Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang .....	19
4.1.4 Program Pelayanan RSUD Kota Tangerang .....	21
4.1.5 Fasilitas Pelayanan RSUD Kota Tangerang .....	23
4.2 Gambaran Umum Sub Bagian Kepegawaian .....	27
4.2.1 Gambaran Sub Bagian Kepegawaian.....	27
4.2.2 Rincian Tugas Sub Bagian Kepegawaian .....	27
4.2.3 Struktur Organisasi Bagian Kepegawaian .....	28
4.3 Hasil Magang di RSUD Kota Tangerang .....	29
4.3.1 <i>Input</i> .....	29
4.3.2 <i>Proses</i> .....	32
4.3.3 <i>Output</i> .....	34
<b>BAB V PEMBAHASAN .....</b>	<b>35</b>
5.1.1 <i>Input</i> .....	35
5.1.2 <i>Proses</i> .....	37
5.1.3 <i>Output</i> .....	41
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>42</b>
6.1 Kesimpulan .....	42
6.2 Saran .....	43
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>44</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>46</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Konsep Kinerja Perawat .....	12
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang..	18
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Bagian Kepegawaian.....	28

**DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1 Jumlah Tempat Tidur Rawat Inap RSUD Kota Tangerang Tahun 2017 .....	24
Tabel 4.2 SDM yang Melakukan Proses Kinerja Perawat tahun 2017 .....	29
Tabel 4.3 Sarana dan Prasarana RSUD Kota Tangerang Tahun 2017.....	30
Tabel 4.4 SOP Penilaian Kinerja Perawat RSUD Kota Tangerang Tahun 2017....	31